

Z Á S A D Y

pre tvorbu sociálneho fondu a pre použitie finančných prostriedkov zo sociálneho fondu pre zamestnancov COMORRA SERVIS na rok 2019

Časť I.

Článok 1 Všeobecné ustanovenia

1. COMORRA SERVIS / ďalej len zamestnávateľ / tvorí sociálny fond v rozsahu a za podmienok ustanovených zákonom č. 152/1994 Z. z. o sociálnom fonde v platnom znení.
2. Tieto zásady upravujú tvorbu a použitie sociálneho fondu zamestnávateľa a uplatňujú sa vo vzťahu ku všetkým zamestnancom vykonávajúcim prácu v pracovnom pomere.
3. Tieto zásady sa uplatňujú aj vo vzťahu k riaditeľovi organizácie a osobám, ktoré budú vykonávať prácu na základe dohôd.

Časť II.

Článok 1 Tvorba sociálneho fondu

1. Tvorba sociálneho fondu je v zmysle zákona NR SR č. 152/1994 Z. z. v znení neskorších zmien a doplnkov § 3 ods. 1 vo výške 1,0% zo základu ustanoveného § 4 ods.1 zákona 152/1994 Z.z. z objemu skutočne vyplatených miezd v bežnom roku.

Časť III.

Článok 1 Rozhodovanie o použití sociálneho fondu

1. O použití prostriedkov sociálneho fondu v súlade s týmito zásadami rozhoduje zamestnávateľ do výšky vytvorených zdrojov .

Článok 2 Použitie sociálneho fondu

1. Na stravovanie :

a/ Príspevok na závodné stravovanie zo Sociálneho fondu sa v roku 2019 poskytne vo výške 0,20 € na každý obed a každého zamestnanca.

Časť IV.

Článok 1 Ďalšia realizácia sociálnej politiky

1. Jednorazová nenávratná sociálna výpomoc bude zamestnancom poskytnutá na tieto účely :
 - a/ sociálnu výpomoc pri živelných pohromách potvrdených poisťovňou do výšky 200 €
 - b/ sociálnu výpomoc pri dlhodobej práceneschopnosti v trvaní viac ako 3 mesiace do výšky 300 €
 - c/ pri úmrtí zamestnanca príspevok rodinnému príslušníkovi vo výške 200 €
2. Za rodinného príslušníka sa pre účely týchto zásad považujú blízke osoby v priamom rade – manžel a manželka zamestnanca a nezaopatrené deti zamestnanca.
Za nezaopatrené dieťa / vid' § 4 ods. 1 a 2 Zákona o prídavku na dieťa / sa považuje dieťa do skončenia povinnej školskej dochádzky najdlhšie však do dovŕšenia 25 rokov, ak sa sústavne pripravuje na budúce povolanie, alebo sa nemôže pripravovať ani byť zamestnané pre chorobu alebo úraz, alebo pre dlhodobu nepriaznivý zdravotný stav nie je schopné sa ani pripravovať na povolanie ani byť zamestnané. Za nezaopatrené dieťa sa považuje aj dieťa, ktoré je po skončení povinnej školskej dochádzky zaradené do evidencie nezamestnaných občanov hľadajúcich si zamestnanie a od skončenia povinnej školskej dochádzky mu nevznikol nárok na podporu v nezamestnanosti, najdlhšie do 18 rokov jeho veku.
3. O poskytnutie sociálnej výpomoci musí zamestnávateľ písomne požiadať zamestnanec, s výnimkou výpomoci poskytnutej podľa bodu 1 pís. c). O výške poskytnutia sociálnej výpomoci sa rozhodne podľa závažnosti prípadu do 10 dní od doručenia písomnej žiadosti.
4. Ak zamestnancovi vznikne nárok podľa ods.1 písm.a/ , predloží žiadosť s prílohami .
 - potvrdenie poisťovne resp. iného orgánu o vzniknutej škode
 - fotokópiu listu vlastníctva alebo iný doklad potvrdzujúci vzťah k poškodenej veci
5. Sociálna výpomoc podlieha zdaneniu sadzbou vo výške 19 %.

Časť V.

Článok 1 Záverečné ustanovenia

1. Čerpanie a rozdelenie sociálneho fondu bude zamestnávateľ priebežne sledovať a viesť a tom podrobnú evidenciu.
2. Tieto zásady môže zamestnávateľ v prípade potreby meniť aj v priebehu roka, pričom pri zmene zásad sa postupuje rovnakým spôsobom, ako pri schvaľovaní. Každá zmena sa uskutoční písomnou formou dodatkom, inak je neplatná.

V Komárne dňa 28.12.2018

Mgr. Tomáš Nagy
riaditeľ

COMORRA SERVIS
Športová 1, 945 01 Komárno
IČO: 44 191 758
DIČ: 2020401075

